wls Meets Your Needs.

ETICKÝ KÓDEX

Preambula

Etický kódex stanovuje základné princípy a štandardy správania, ktoré vychádzajú z našich firemných hodnôt a určuje pravidlá správania zamestnancov k sebe navzájom a k externým partnerom.

Cieľom kódexu je dodržiavanie predpisov, podpora integrity, transparentnosti a zodpovednosti v našej činnosti. Našou snahou je zabrániť a odhaliť akékoľvek porušenie, aby sme ako spoločnosť mohli prijať primerané opatrenia na nápravu.

Základnými princípmi nášho rozhodovania sú morálka, etika, právne normy a firemné hodnoty.

Etické konanie má kľúčový význam pre dlhodobé fungovanie a ekonomické záujmy našej spoločnosti a je prejavom zodpovednosti voči všetkým partnerom.

Dobré meno a dôvera všetkých zainteresovaných strán patria k našim najdôležitejším hodnotám. Ich ochrana je prioritnou úlohou našej spoločnosti ako aj každého nášho zamestnanca.

1 ZAMESTNANCI

1.1 Dodržiavanie právnych predpisov, nariadení a noriem

Každý zamestnanec je zodpovedný za dodržiavanie všetkých platných právnych predpisov, nariadení a noriem vrátane firemných zásad a pravidiel. Je zakázané prijať akékoľvek rozhodnutie, ktoré by bolo v rozpore s platnými nariadeniami.

Povinnosťou zamestnanca je pravidelné oboznamovanie sa s platnými nariadeniami týkajúcimi sa ich povinností a pracovného zaradenia ako aj oznamovanie akéhokoľvek sporného správania/ konania zo strany zamestnanca alebo obchodného partnera.

Všetci zamestnanci sú povinní chrániť informácie, ktoré patria spoločnosti alebo ktoré súvisia s jej podnikateľskými aktivitami. Takéto informácie sa považujú za dôverné, môžu sa používať len pre pracovné účely a nikdy nie na osobné ciele. Zamestnanci, ktorí odchádzajú zo spoločnosti, musia i naďalej chrániť informácie patriace spoločnosti.

Spoločnosť podporuje kultivovanú komunikáciu nielen medzi jednotlivými zamestnancami ale aj medzi jednotlivými útvarmi. Zámerné utajovanie informácií, ktoré by mohli prispieť ku skvalitneniu práce spoločnosti sa považuje za morálne neprípustné.

1.2 Vedenie

Vedúci zamestnanci sú zodpovední za zaistenie dostupnosti a uplatňovania nášho etického kódexu. Ich úlohou a poslaním je motivovať zamestnancov, vytvárať psychologicky bezpečné prostredie, ktoré umožňuje všetkým zamestnancom otvorene a bez strachu komunikovať, klásť otázky či oznamovať svoje obavy a nápady. Vedúci zamestnanci majú zvýšenú zodpovednosť viesť bezúhonne a byť vzorom pre svojich kolegov.

1.3 Zdravie a bezpečnosť

Bezpečnosť a zdravie našich zamestnancov sú pre nás absolútne prvoradé. Každý je povinný dodržiavať bezpečnostné pravidlá našej spoločnosti, snažiť sa predchádzať pracovným úrazom a chorobám z povolania. Našou snahou je tiež zlepšovať kvalitu života na pracovisku, zaisťovať rovnováhu medzi profesionálnym a súkromným životom a zároveň šíriť pozitívny prístup a podporu medzi kolegami.

1.4 Zákaz diskriminácie

Naša spoločnosť podporuje firemnú kultúru a pracovné prostredie, kde sa naši zamestnanci k sebe správajú s rešpektom, sú zdvorilí a spravodliví, presadzujeme rovnosť príležitostí pre všetkých.

Netolerujeme žiadne urážlivé, ponižujúce alebo znevažujúce správanie. Násilie, vyhrážky, slovné urážky, šikanovanie, neželané sexuálne návrhy, zastrašovanie a iné neúctivé správanie sú neprijateľné.

Podporujeme a ceníme si rozmanitosť ľudí, názorov, talentov a skúseností. Našou snahou je tiež vytvárať otvorené pracovné prostredie, ktoré nerieši len individuálne potreby, ale umožňuje našim zamestnancom využívať ich jedinečné silné stránky.

V našom pracovnom prostredí netolerujeme obťažovanie ani diskrimináciu na základe pohlavia, rasy, náboženského presvedčenia, veku, zdravotného postihnutia, rodovej príslušnosti, sexuálnej orientácie alebo iných kategórií chránených právnymi predpismi jednotlivých krajín. Sociálna inklúzia a diverzita obohacujú našu firemnú kultúru.

1.5 Počúvame vás

Vedenie spoločnosti WLS vytvára priestor na slobodné vyjadrenie vlastného názoru každého zamestnanca bez rizika zastrašovania alebo sankcií.

Všetci zamestnanci majú právo vyjadrovať svoje názory a zapájať sa do konštruktívneho sociálneho dialógu. Zamestnanci majú taktiež právo združovať sa, vstupovať a aktívne sa zapájať do odborových zväzov alebo zastupiteľských orgánov zamestnancov.

2 INTEGRITA NÁŠHO PODNIKANIA

2.1 Boj proti korupcii

Naša spoločnosť obhajuje zásadu nulovej tolerancie voči úplatkárstvu, všetci zamestnanci sú povinní dodržiavať všetky platné zákony a predpisy proti úplatkárstvu.

Bojujeme proti korupcii, nedávame ani neprijímame úplatky, nedovoľujeme žiadnej inej osobe dávať a prijímať úplatky v našom mene. Podporujeme snahu o odstránenie korupcie a finančnej kriminality.

Ako spoločnosť odmietame akúkoľvek formu korupcie alebo obchodovania s vplyvom, ktorých sa dopustí zamestnanec alebo obchodný partner.

Zároveň každý náš zamestnanec je povinný predchádzať všetkým typom podvodu, odhaľovať ich a bojovať proti nim.

2.2 Konflikt záujmov

Všetky naše rozhodnutia robíme nezávisle a objektívne. Spoločnosť WLS nepovoľuje, aby sa dostali akékoľvek osobné záujmy do konfliktu so záujmami spoločnosti.

Každý zamestnanec spoločnosti WLS svoje súkromné záujmy vo finančnej, obchodnej či inej činnosti vykonávanej mimo spoločnosti WLS rieši tak, aby sa vyhol skutočnému či potenciálnemu konfliktu záujmov. Tieto činnosti musia byť v súlade s právnymi normami a vnútornými predpismi spoločnosti WLS. V týchto činnostiach nesmie zneužívať zdroje pracoviska, svoje postavenie v spoločnosti, ani ohrozovať dobré meno spoločnosti.

Žiadny zamestnanec vo finančnej, obchodnej či inej činnosti vykonávanej ním alebo jeho príbuznými mimo spoločnosti nevyužije výhodu alebo zisk z informácie, ktorú získal v rámci svojich pracovných povinností a zodpovednosti v spoločnosti WLS a ktorá nie je všeobecne dostupná.

Akékoľvek riziko, ktoré by mohlo predstavovať konflikt záujmov, je dotyčný zamestnanec povinný oznámiť. Ku každému konfliktu pristupujeme dôverne a objektívne v snahe nájsť spravodlivé, objektívne a ochranné opatrenie.

Zamestnanec spoločnosti môže vykonávať podnikateľskú činnosť, ktorá je zhodná s predmetom činnosti spoločnosti, len s jej predchádzajúcim písomným súhlasom.

2.3 Spravodlivá obchodná súťaž

Rešpektujeme našich konkurentov a zaviazali sme sa dodržiavať férové obchodné postupy. Ako spoločnosť netolerujeme žiadne nespravodlivé alebo protisúťažné postupy.

Naša spoločnosť vyžaduje aj od svojich obchodných partnerov a zamestnancov, aby vykonávali všetky obchodné činnosti v súlade s právnymi nariadeniami.

3 SOCIÁLNA ZODPOVEDNOSŤ

3.1 Životné prostredie

Uvedomujeme si, že naše obchodné činnosti a poskytovanie služieb môžu mať vplyv na životné prostredie, a pracujeme na zmierňovaní ich prípadných škodlivých účinkov a podporujeme snahy o udržateľný rozvoj.
Vyvíjame aktivity na rozvoj komunity a podporu dobrovoľníctva našich zamestnancov.

3.2. Ľudské práva

Naša spoločnosť sa zaväzuje rešpektovať a podporovať všetky základné ľudské práva a slobody, ako sú uvedené v medzinárodných dohodách a vnútroštátnych zákonoch (Všeobecná deklarácia ľudských práv (VDĽP)).

Vzťahy k zamestnancom a medzi zamestnancami, ako i medzi nadriadenými a podriadenými sú založené na úcte k dôstojnosti každého človeka.

Spoločnosť WLS netoleruje žiadne porušenie ľudských práv.

Naša spoločnosť venuje pozornosť odbornému a osobnému rozvoju zamestnancov. Zaväzujeme sa:

- vytvárať podmienky na rozvíjanie vedomostí, zručností a schopností našich zamestnancov zodpovedajúcich súčasným a budúcim potrebám firmy
- uskutočňovať spravodlivú politiku odmeňovania, bez akejkoľvek diskriminácie
- v procese prepúšťania rešpektovať objektívne kritériá a základné etické normy; proces prepúšťania musí byť zákonný, včas oznámený, transparentný
- vytvárať hygienicky neškodlivé, bezpečné pracovné prostredie

Rešpektujeme súkromie všetkých jednotlivcov a chránime osobné údaje pred zneužitím. Osobné údaje spracovávame v súlade s platnými právnymi predpismi.

4 ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Dodržiavanie Etického kódexu je záväzné pre všetkých zamestnancov našej spoločnosti ako aj pre všetkých našich dodávateľov.

Porušenie Etického kódexu WLS, ako aj našich pravidiel a zásad bude hodnotené ako porušenie pracovnej disciplíny.

Zamestnanci sú povinní oznámiť porušenie tohto kódexu. Podnety môžu zamestnanci kedykoľvek podať ústne, písomne, elektronickou poštou, telefonicky a to priamemu nadriadenému, oddeleniu ľudských zdrojov alebo konateľovi.

Ku každej situácii pristupujeme dôverne a chránime každého zamestnanca pred odvetnými opatreniami. Každé ohlásenie riešime spravodlivo, objektívne a včas.

Disciplinárne konanie alebo jeho absencia nevylučuje konanie orgánov činných v trestnom konaní v prípade podozrenia, že bol spáchaný priestupok alebo trestný čin.

V prípade nejasností sa odporúča obrátiť na zodpovedných vedúcich, prípadne na príslušné oddelenie.

Neznalosť sa nebude považovať za ospravedlniteľný dôvod.

Pripomienky k obsahu a štruktúre Etického kódexu našej spoločnosti zamestnanci môžu podať písomne na personálne oddelenie alebo vedeniu spoločnosti.

© 2025 by Weindel Logistik Service